

Übersicht Lernbereiche Weiterbildung PDL - IWU-gGmbH

	Std.	Bezeichnung
LB 1	120	Management, Betriebswirtschaft und Organisation
LB 2	120	Sozialwissenschaft
LB 3	30	Humanwissenschaft
LB 4	120	Pflegewissenschaft, -organisation, -fachwissen
LB 5	40	Qualitätsmanagement
LB 6	30	Rechtslehre
	460	Stunden theoretische Weiterbildung
LB 7	120	Stunden praktische Weiterbildung
	580	Gesamtstunden Weiterbildung PDL

Übersicht Lehrinhalte PDL

Richtwerte

LB 1 Management, Betriebswirtschaft und Organisation

120

LF Inhalte

UE

1 Management der Gesundheitseinrichtung

1.1 Betriebswirtschaftliche Grundlagen

32

- 1.1.1 Rechtliche Bestimmungen, insbesondere Fünftes Buch Sozialgesetzgebung - gesetzliche Krankenversicherung - , Elftes Buch Sozialgesetzbuch - Soziale Pflegeversicherung - , Zwölftes Buch Sozialgesetzbuch - Sozialhilfe - , Pflege-Buchführungsverordnung, landesrechtliche Vorschriften
- 1.1.2 Prinzipien der Wirtschaftlichkeit
- 1.1.3 Budgetierung
- 1.1.4 Controlling
- 1.1.5 Betriebliches Rechnungswesen
- 1.1.6 Kosten- und Leistungsrechnung
- 1.1.7 Abrechnungsverfahren

1.2 Gesundheits- und sozialpolitische Grundlagen

12

- 1.2.1 Krankheit und Gesundheit im gesellschaftlichen Kontext; sozio-ökonomische Faktoren
- 1.2.2 Aufbau und Struktur des Gesundheitswesens, insbesondere Rolle des niedergelassenen Arztes
- 1.2.3 Aufbau und Prinzipien der Sozialversicherung, insbesondere gesetzliche Krankenversicherung, soziale Pflegeversicherung
- 1.2.4 Kostenentwicklung und Wettbewerb im Gesundheitswesen
- 1.2.5 Stellung der Verbraucher, insbesondere Selbsthilfe, Beratung, Beteiligung
- 1.2.6 Gestaltungsansätze in der pflegerischen Versorgung; Vernetzung, Pflegekonferenzen

1.3 Betriebsorganisation

32

- 1.3.1 Zweck und Aufgabenstellung der Pflegeeinrichtung
- 1.3.2 Unternehmensleitbild
- 1.3.3 Rechtsformen und Trägerstrukturen
- 1.3.4 Organisationsformen
- 1.3.5 Arbeitsablaufgestaltung
- 1.3.6 Organisationsethik
- 1.3.7 Personalorganisation
 - 1.3.7.1 Stellenbeschreibung
 - 1.3.7.2 Arbeitszeit- und Dienstplangestaltung
 - 1.3.7.3 Personaleinsatzplanung
- 1.3.8 Arbeits- und Gesundheitsschutz
- 1.3.9 Öffentlichkeitsarbeit, Marketing, Werbung, Sponsoring

LB 1 Management, Betriebswirtschaft und Organisation

LF	Inhalte	UE
1.4	Personalführung	32
1.4.1	Grundlagen des Personalmanagements, Führungsstile, Führungsmodelle	
1.4.2	Führen und Leiten als Prozess	
1.4.3	Motivation und Arbeitszufriedenheit	
1.4.4	Personalauswahl	
1.4.5	Personalentwicklung	
1.4.6	Einarbeiten, Anleiten, Begleiten, Fördern von Mitarbeitern	
1.4.7	Personalbeurteilung und Arbeitszeugnis	
1.4.8	Kommunikation im Rahmen der Personalführung	
1.4.9	Konfliktmanagement	
1.4.10	Fort- und Weiterbildung	
1.5	Informations- und Kommunikationstechnik	12
1.5.1	EDV als Grundlage u. Hilfsmittel, insbesondere spezielle Software	
1.5.2	EDV und Informationssysteme, Internet	
1.5.3	Der PC in der Leitungstätigkeit und im Pflegealltag	

LB 3 Humanwissenschaft

30

LF	Inhalte	UE
3.1	Informationen zu den Religionen und Weltanschauungen	
3.2	Menschenbilder und ethische Grundorientierungen	
3.3	Menschliche Grund- und Grenzerfahrungen: Alter, Krankheit, Sterben und Tod als existentielle Lebens- erfahrungen	
3.4	Trauer und Trauerbegleitung	
3.5	Ethik in der Pflege bzw. Pflegephilosophie	
3.6	Kultursensible Pflege unter Berücksichtigung von religiösen Orientierungen	
3.7	Spiritualität	
3.8	Sterbebegleitung und Hospiz	
3.9	Beachtung eigener und fremder Grenzen	
3.10	Zusammenarbeit ehrenamtlicher und hauptamtlicher Mitarbeiter	
3.11	Gewalt in der Pflege und im persönlichen Umfeld	
3.12	Gesetz und Gewissen	

LB 5 Qualitätsmanagement

40

LF	Inhalte	UE
----	---------	----

5	Qualitätsmanagement	<table border="1"><tr><td>40</td></tr></table>	40
40			

- | | | |
|------|---|--|
| 5.1 | Rechtliche und fachliche Rahmenbedingungen für das Qualitätsmanagement, insbesondere soziale Pflegeversicherung, Qualitätsmaßstäbe, Rahmenverträge, Leistungs- und Qualitätsnachweis, Leistungs- und Qualitätsvereinbarung, Prüfanleitung des MDK | |
| 5.2 | Verantwortung des Trägers für das einrichtungsinterne Qualitätsmanagement | |
| 5.3 | Einführung in das Qualitätsmanagement, Qualitätsmanagementkonzepte | |
| 5.4 | Pflegerelevante Methoden der internen Qualitätsentwicklung und -sicherung | |
| 5.5 | Vermittlung von Techniken zur Erarbeitung eines Leitbildes, einer Konzeption, der Qualitätspolitik und -ziele | |
| 5.6 | Systematische Sammlung aller qualitätsrelevanten Daten und Unterlagen | |
| 5.7 | Identifizierung, Aufnahme u. Beschreibung von Prozessen und Leistungen, Zuständigkeiten und Strukturen | |
| 5.8 | Analyse der Ist-Situation, ihrer Stärken und Schwächen | |
| 5.9 | Optimierung der Prozesse unter Berücksichtigung der Ziele | |
| 5.10 | Gestaltung der Arbeitsabläufe | |
| 5.11 | Entwicklung von Standards, Verfahrensanweisungen und Prüfmitteln | |
| 5.12 | Dokumentation, Erstellen eines Qualitätsmanagementhandbuches | |
| 5.13 | Planung und Durchführung interner Audits | |

IWU - gGmbH

Übersicht Lehrinhalte PDL

Richtwerte

LB 6 Rechtslehre

30

LF	Inhalte	UE
----	---------	----

6	Rechtslehre	30
---	-------------	----

- | | | |
|---------|--|--|
| 6.1 | Grundlagen | |
| 6.1.1 | Vertragsrecht | |
| 6.1.2 | Haftungsrecht | |
| 6.1.3 | Sozialrecht | |
| 6.1.4 | Datenschutzrecht | |
| 6.1.5 | Strafrecht | |
| 6.2 | Vertiefung | |
| 6.2.1 | Recht der Stellvertretung und Betreuungsrecht | |
| 6.2.1.1 | Arten und Wirkung der Stellvertretung | |
| 6.2.1.2 | Stellung und Aufgaben des Betreuers | |
| 6.2.1.3 | Einbeziehung des Vormundschaftsgerichts | |
| 6.2.1.4 | Patientenverfügung und Vorsorgevollmacht | |
| 6.2.2 | Arbeits- und Tarifrecht | |
| 6.2.3 | Jugendarbeitsschutzgesetz | |
| 6.2.4 | Arbeitsschutzgesetz, Arbeitssicherheitsgesetz | |
| 6.2.5 | Steuerrecht | |
| 6.2.6 | Heimgesetz einschließlich der dazu erlassenen Vorschriften | |
| 6.2.7 | Weitere spezielle Rechtsgebiete | |